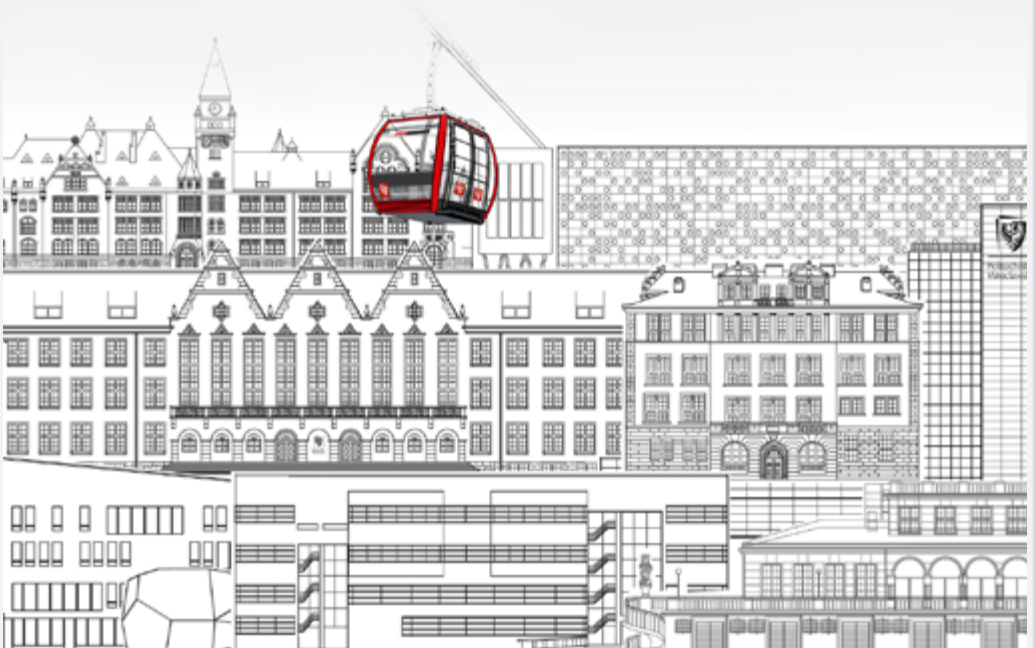




Politechnika
Wroclawska



WITAMY

Przewodnik
dla osób nowo zatrudnionych



I. PODSTAWOWE INFORMACJE

1. Strategia Politechniki Wroclawskiej

***Marzenia zawsze zwyciężają rzeczywistość,
gdy im na to pozwolimy.***

Stanisław Lem „Kongres futurologiczny”

Politechnika Wroclawska jest uniwersytetem technicznym kształcącym studentów i doktorantów oraz prowadzącym badania służące rozwojowi nauki i technologii oraz rozwiązywaniu realnych problemów społeczeństwa i gospodarki. Docelowy model Uczelni zakłada ścisłą interakcję badań i kształcenia prowadzonych w 4 dużych obszarach tematycznych: naukach technicznych, podstawowych, społecznych i humanistycznych oraz naukach o zdrowiu i życiu.



Misja

Badając, ucząc i współdziałając inspirujemy i wspieramy rozwój osobowości, które w oparciu o wiedzę i standardy etyczne, wykazując wrażliwość na potrzeby społeczne i globalne wyzwania, z odwagą i odpowiedzialnością kształtują przyszłość.

Wizja

Jako europejski wielodzinowy uniwersytet techniczny, afirmujący wolność, prawdę, ciekawość i radość poznania, prowadzimy interdyscyplinarne kształcenie i badania na miarę oczekiwań społeczeństwa i gospodarki.

Wartości

Doskonałość – w obszarach kształcenia, badań naukowych i transferu wiedzy oraz rozwoju osobistego członków wspólnoty.

Współdziałanie – rozumiane jako łączenie indywidualnych talentów dla osiągnięcia wspólnego celu, wzajemne wspieranie się w osiągnięciu celów indywidualnych i współpracę Uczelni z otoczeniem.

Otwartość – na nowe idee i wyzwania oraz w odniesieniu do członków wspólnoty Uczelni.

Kluczowe obszary strategii i nadrzędne cele strategiczne

Kształcenie: zapewnienie studentom i doktorantom Politechniki Wrocławskiej jak najwyższego poziomu edukacji przygotowującej ich do roli liderów nowoczesnego społeczeństwa i gospodarki, m.in. przez indywidualizację i umiędzynarodowienie kształcenia oraz unowocześnienie i uatrakcyjnienie jego metod i form.



Badania i innowacje: wzrost wkładu Politechniki Wroclawskiej w rozwój nauki i techniki oraz zapewnienie jej statusu wiodącego ośrodka badawczego, m.in. przez ekspansję na obszar nauk medycznych, rozwój badań interdyscyplinarnych i koncentrację na obszarach priorytetowych:

1. Technologie informacyjne, nauka o danych i sztuczna inteligencja;
2. Innowacyjne materiały i zaawansowane technologie wytwarzania;
3. Zrównoważone środowisko życia;
4. Inteligentne miasta i społeczeństwo przyszłości;
5. Technologie dla zdrowia i medycyny;
6. Technologie ekstremalne;
7. Badania podstawowe dla technologii i innowacji.

Współpraca z otoczeniem: tworzenie relacji opartych na współdziałaniu i zapewniających znaczący wpływ Politechniki Wroclawskiej na jej otoczenie, a także budowa prestiżu akademickiego i reputacji uczelni zaangażowanej społecznie, m.in. przez aktywny udział w sojuszu Unite!, rozwój współpracy z gospodarką, budowę środowiska innowacyjnej przedsiębiorczości oraz realizację koncepcji uczelni przedsiębiorczej i zaangażowanej.

Spółeczność: rozwój wspólnoty akademickiej pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Wroclawskiej, opartej na współdziałaniu, otwartości i szacunku, zaangażowanej w rozwój Uczelni oraz podejmującej wyzwania współczesnego świata, m.in. przez rozwój mechanizmów sprzyjających partycypacji i komunikacji oraz realizację koncepcji uczelni włączającej.



Infrastruktura: zapewnienie Politechnice Wrocławskiej nowoczesnej, zrównoważonej i dostępnej bazy materialnej i technologicznej, wspierającej misję Uczelni i oferującej sprzyjające warunki dla kształcenia i badań oraz rozwoju wspólnoty i współpracy, m.in. przez inwestycje w nowoczesne obiekty dydaktyczne i badawcze oraz cyfryzację kluczowych procesów w Uczelni.

Strategia Politechniki Wrocławskiej 2023-2030 (Pismo Okólne 30/2023)

Politechnika Wrocławska należy do największych i najlepszych politechnik w kraju - na **14** wydziałach i **3** filiach, pod kierunkiem **2 tys.** nauczycieli akademickich, kształci się ponad **20 tys.** studentów.

Link: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/informacje-ogolne>





2. Władze uczelni



JM REKTOR

prof. dr hab. inż. Arkadiusz Wójs



PROREKTOR DS. KSZTAŁCENIA

prof. dr hab. inż. Kamil Staniec



PROREKTOR DS. INFORMATYZACJI

prof. dr hab. inż. Tomasz Nowakowski



PROREKTOR DS. BADAŃ I INNOWACJI

prof. dr hab. inż. Dariusz Łydźba



PROREKTOR DS. WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM

prof. dr hab. inż. Katarzyna Chojnacka



PROREKTORKA DS. ROZWOJU I INTEGRACJI WSPÓLNOTY

dr hab. Karolina Jaklewicz, prof. uczelni



PROREKTOR DS. ORGANIZACJI I INFRASTRUKTURY

prof. dr hab. Piotr Młynarz



3. Statut uczelni

Statut jest aktem prawnym, który wraz z wydanymi na jego podstawie regulaminami określa zadania, strukturę organizacyjną oraz zasady funkcjonowania Politechniki Wrocławskiej.

Dokument dostępny jest na stronie:

http://intranet.pwr.edu.pl/doc/View.aspx?doc=PO_40_2021

W Intranecie znajdują się wszystkie dokumenty określające aktualne zasady i regulacje obowiązujące na uczelni.

4. Mapy kampusów

Interaktywna mapa kampusu znajduje się pod linkiem:

<http://pwr.edu.pl/uczelnia/mapa-kampusu>

Wirtualne zwiedzanie uczelni jest możliwe pod linkiem:

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/wirtualny-spacer>





II. Z PORADNIKA PRACOWNIKA

1. Regulamin pracy

Regulamin pracy ustala wewnętrzny porządek na Politechnice Wrocławskiej oraz określa prawa i obowiązki zarówno pracownika jak i pracodawcy związane z procesem pracy.

Regulamin pracy obowiązuje wszystkich pracowników Politechniki Wrocławskiej.

Na co należy zwrócić szczególną uwagę czytając Regulamin pracy?

- organizację pracy, warunki przebywania na terenie zakładu pracy w czasie pracy i po jej zakończeniu,
- systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe czasu pracy,
- termin i częstotliwość wypłaty wynagrodzenia,
- obowiązki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym także sposób informowania pracowników, o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- sposób potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

Regulamin pracy, wraz ze zmianami, dostępny jest na stronie:

http://intranet.pwr.edu.pl/doc/View.aspx?doc=ZW_40_2022



2. Perspektywy rozwoju

W **Studium Języków Obcych** (<https://sjo.pwr.edu.pl/>), można uczyć się języków obcych oraz przygotować do egzaminów certyfikowanych.

Szkolenia – pracownicy Politechniki Wrocławskiej mają możliwość kreowania swojego rozwoju zawodowego poprzez udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje i poszarzających wiedzę. Ponadto każdy pracownik może ubiegać się o dofinansowanie do studiów czy kursów językowych w wysokości do 50% ich kosztów. Szczegóły znajdują się pod linkiem:

https://intranet.pwr.edu.pl/doc/View.aspx?doc=ZW_50_2021

Dodatkowe informacje można uzyskać w **Sekcji Rekrutacji, Szkoleń i Spraw Socjalnych** w pokoju 106a, bud. A-1, tel. 71 320 46 70, 71 320 20 36.

Interdyscyplinarne Seminarium Naukowe, czyli cykl otwartych spotkań z udziałem światowej sławy prelegentów - skierowane jest do szerokiego grona odbiorców – studentów, doktorantów, pracowników naukowych i wszystkich zainteresowanych pogłębianiem swojej wiedzy z zakresu nauk ścisłych. Dedykowana strona internetowa:

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/interdyscyplinarne-seminarium-naukowe>

W **Studium Wychowania Fizycznego i Sportu** można zapisać się na grupowe zajęcia sportowe. Więcej szczegółów znajduje się pod linkiem:

<http://swfis.pwr.edu.pl/>



3. Europejska Karta Naukowca

Na Politechnice Wrocławskiej wiemy, jak ważne jest stworzenie przyjaznego i stymulującego środowiska badań naukowych oraz zapewnienie naukowcom stabilnych warunków pracy i rozwoju zawodowego. Aby wzmocnić konkurencyjność naszej Uczelni i zapewnić, w jeszcze większym stopniu, odpowiednią przestrzeń do rozwoju nauki, Politechnika Wrocławska podpisała deklarację poparcia dla zasad i zaleceń przyjętych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. W czerwcu 2016 r. Komisja Europejska przyznała Politechnice Wrocławskiej prestiżowe logo „HR Excellence in Research”. W kwietniu 2023 Komisja Europejska zakończyła proces oceny drugiej fazy wdrażania założeń Europejskiej Karty Naukowca na PWr. Według otrzymanego, w maju 2023 roku, raportu nasza uczelnia otrzymała od audytorów najwyższą możliwą ocenę, co daje nam prawo do korzystania z wyróżnienia „HR Excellence in Research” przez kolejne trzy lata.

Link do dedykowanej strony internetowej:

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-karta-naukowca>





4. Wspieranie osób z niepełnosprawnościami

Politechnika Wrocławska wdrażając ideę uczelni „bez barier”, otwartej i przyjaznej osobom z niepełnosprawnościami utworzyła Dział Dostępności i Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami, który może Cię wesprzeć w sferze psychologicznej a także informacyjnej o Twoich prawach związanych z posiadaniem orzeczenia o niepełnosprawności w pracy (czas pracy, przerwy, dodatkowy urlop) a także w życiu prywatnym lub jeśli potrzebujesz uzyskać dostęp do technologii asystujących.

Szczegółowe informacje znajdują się pod adresem:

<https://ddo.pwr.edu.pl/>

Budynek C-13, p. 1.09, tel.: 71 320 43 20,

e-mail: pomoc.n@pwr.edu.pl

Liderzy Dostępności

W ramach wsparcia Działu Dostępności i Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami (DDO) została powołana Grupa 57 Liderów dostępności czyli osób wyłonionych spośród pracowników uczelni, chcących zaangażować się w propagowanie idei dostępności.

Zadaniem tych osób jest, m.in:

- wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w jednostkach Politechniki Wrocławskiej,
- propagowanie idei dostępności.

Szczegółowe informacje dostępne są pod adresem:

<https://ddo.pwr.edu.pl/liderzy-dostepnosci>

Wsparcie udzielane jest także w języku angielskim. **Szczegółowe informacje są pod adresem:** <https://ddo.pwr.edu.pl/en/leaders-of-accessibility>



5. Wsparcie psychologiczne i mediacyjne

Gdy znajdziesz się w trudnej sytuacji, potrzebujesz wsparcia psychologicznego, bądź rozwiązania spornej sytuacji możesz zwrócić się do Centrum Konsultacji Psychologicznych i Mediacji. Można się też samodzielnie umówić na konsultację pod adresem: <https://ppp.pwr.edu.pl>

Szczegółowe informacje znajdują się pod adresem:

<https://ddo.pwr.edu.pl/dla-pracownikow/centrum-konsultacji-psychologicznych>

Kontakt:

Mateusz Kur,

e-mail: mateusz.kur@pwr.edu.pl, tel.: 516 005 583,

Aneta Zarzeczna,

e-mail: aneta.zarzeczna@pwr.edu.pl, tel. 573 980 985.





6. Działania antydyskryminacyjne – Równa PWr

Na Politechnice rozumiemy, jak ważne są wszystkie osoby studiujące i pracujące. Choć jesteśmy różni, to jako ludzie wszyscy pozostajemy sobie równi i nikt z nas nie może być traktowany gorzej ze względu na przynależność do jakiejś grupy lub posiadane cechy. Dlatego też wprowadzony został „**Plan Równości dla Politechniki Wrocławskiej**”, którego głównym celem jest promowanie równości i różnorodności jako tych zasad, które umożliwiają wszystkim osobom pracującym i studiującym na uczelni dobrostan, rozwój i wykorzystanie swojego potencjału oraz pogłębiają ich niezależność myślenia i działania. Równocześnie zwiększają bezpieczeństwo i upodmiotowienie całego środowiska akademickiego i przeciwdziałają dyskryminacji.

Zapraszamy na naszą stronę:

<https://rowna.pwr.edu.pl/>

Plan Równości dla PWr na lata 2022- 2024 dostępny jest pod linkiem:

https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/aGBUKOQtTKlQhbx08SlkAWgVeUTgtCg-g9ACFDC1dCVm8PVhQsRgNtRzkSCQ/191/public/docs/planrowno-scipwr_2021_.pdf

Procedura antydyskryminacyjna - jeśli jesteś świadkiem lub doświadczasz dyskryminacji:

<https://rowna.pwr.edu.pl/wsparcie/zglaszanie-problemow>



III. BENEFITY PRACOWNICZE

1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

W ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) funkcjonującego na Politechnice Wrocławskiej, pracownicy oraz inne osoby upoważnione mogą korzystać ze świadczeń:

- pomocy finansowej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej i zdrowotnej,
- dofinansowania do wypoczynku,
- pożyczek mieszkaniowych,
- zapomóg losowych i bytowych,
- świadczeń z tytułu urodzenia dziecka,
- świadczeń z tytułu zgonu.

Osobami uprawnionymi do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych są wszyscy pracownicy Politechniki Wrocławskiej zatrudnieni w ramach stosunku pracy, także ci przebywający na urloпах: macierzyńskich, ojcowskich, wychowawczych, na poratowanie zdrowia, płatnych – naukowych oraz członkowie ich rodzin. Szczegółowe kwoty wszystkich dofinansowań są zależne od średniego przychodu przypadającego na jednego członka w rodzinie pracownika i dostępne są pod linkiem wraz z obowiązującym Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

<https://dso.pwr.edu.pl/dokumenty-do-pobrania/dokumenty-do-pobrania>

Wszystkie informacje w obszarze spraw socjalnych, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i zapomóg można uzyskać w Sekcji Rekrutacji, Szkoleń i Spraw Socjalnych, w pokoju 106, bud. A-1, tel. 71 320 25 61, 71 320 38 37.



2. Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa

Udziela członkom pomocy finansowej w formie pożyczek oraz zapomóg bezzwrotnych. Wydzieloną agendą PKZP jest Fundusz Pomocy Koleżeń-
skiej (FPK), którego celem jest wypłata świadczeń w przypadkach loso-
wych (przynależność do FPK jest niezależna od PKZP).

**Szczegółowe informacje można uzyskać w pokoju 116, bud. A-1,
tel. 71 320 39 57, bądź na stronie:**

<https://pwr.edu.pl/pracownicy/sprawy-socialne/organizacje-pracownicze>

3. System ubezpieczeń grupowych

Grupowe ubezpieczenie na życie to kompleksowy program ubezpiecze-
niowy, który zabezpieczy Państwa i Państwa bliskich na wypadek nie-
oczekiwanych zdarzeń losowych takich jak pobyt w szpitalu, poważne
zachorowanie czy śmierć. Zapewni wsparcie finansowe również w przy-
padku radosnych zdarzeń w Państwa życiu takich jak narodziny dziecka.

Program ubezpieczeń grupowych obejmuje trzy zakresy i jest dostępny dla
pracowników Politechniki Wrocławskiej, ich małżonków i pełnoletnich dzieci.

Opłata miesięczna uzależniona jest od wybranego zakresu ubezpieczenia.

W celu zapisania się do grupowego ubezpieczenia prosimy kontaktować
się z Sekcją Płac Działu Spraw Osobowych Politechniki Wrocławskiej po-
kój 113, bud. A-1, tel. 71 320 33 15. **Wszystkie informacje dotyczące
ubezpieczeń grupowych dostępne na stronie:**

<https://pwr.edu.pl/pracownicy/strefa-pracownika/ubezpieczenia>



4. Pracownicze Plany Kapitałowe

Pracownicze Plany Kapitałowe to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem. Dzięki niemu pracownik może gromadzić dodatkowe środki na przyszłą emeryturę.

Wszystkie szczegóły dotyczące programu oraz niezbędne formularze są dostępne pod linkiem:

<https://pwr.edu.pl/pracownicy/pracownicze-plany-kapitalowe>

IV. „WARTO WIEDZIEĆ...”

1. Poczta pracownicza – komunikacja wewnętrzna

Dla każdego nowo zatrudnionego pracownika jest zakładany adres mailowy. Kierownik jednostki lub lokalny informatyk zgłaszają zatrudnienie nowego pracownika na adres **pomoc+poczta@pwr.edu.pl** a administrator poczty udostępnia im niezbędne poświadczenia do pierwszego logowania nowego pracownika, tj. adres emailowy (**imie.nazwisko@pwr.edu.pl**) oraz hasło startowe (pozwalające utworzyć nowe hasło).

Więcej informacji można uzyskać na stronie:

<https://di.pwr.edu.pl/uslugi/poczta/poczta-pracownicza>



2. Konto Active Directory (AD)

Konto Active Directory otrzymuje każdy pracownik. Pozwala ono na logowanie do wielu systemów w Politechnice Wrocławskiej.

Konto należy aktywować: <https://login.pwr.edu.pl/reset-hasla>. Wymagany jest dostęp do pracowniczej poczty emailowej. Na wskazany adres email zostanie przesłana informacja o konieczności zmiany hasła do konta AD wraz z loginem w domenie PWr.

Spoza uczelni logowanie w systemach PWr możliwe jest przez usługę VPN. Informacje jak ustawić połączenie VPN znajdują się na stronie Działu Informatyzacji (<https://di.pwr.edu.pl>) w zakładce VPN.

3. Intranet Politechniki Wrocławskiej

Wszystkie niezbędne informacje związane z funkcjonowaniem uczelni, dokumenty, formularze są dostępne w wewnętrznej sieci komputerowej.

Dostęp do Intranetu posiada każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który ma aktywny dostęp do konta Active Directory (AD).

4. Profil pracownika w Teta Me

Dostęp do aplikacji internetowej Teta ME zapewnia pracownikowi możliwość uzyskania informacji o swoich urloпах, nieobecnościach, danych osobowych, zatrudnieniu, wynagrodzeniu. Dzięki Teta Me pracownik ma podgląd dokumentów takich jak paski płacowe, RMUA, PIT 11 oraz możliwość



wysyłania drogą elektroniczną wniosków o urlop i planów urlopowych.

Aplikacja jest dostępna z każdego urządzenia posiadającego dostęp do internetu i obsługującego najnowsze przeglądarki internetowe, a także na urządzeniach mobilnych z systemem operacyjnym Android 7 lub nowszym, systemem iOS 13.5.1 lub nowszym.

Warunkiem uzyskania dostępu do aplikacji jest aktywne konto Active Directory zgodnie z punktem 2.

Na stronie Działu Informatyzacji (<https://di.pwr.edu.pl/systemy/teta>) znajdują się informacje, jak zalogować się do profilu pracownika oraz niezbędne instrukcje ułatwiające poruszanie się po profilu.

5. Elektroniczna Karta Pracownicza

W związku z obowiązującym na terenie uczelni Zintegrowanym Systemie Kontroli Dostępu i Bezpieczeństwa Fizycznego każdy nowy pracownik powinien złożyć wniosek o wydanie Elektronicznej Karty Pracowniczej. Dzięki niej będą Państwo mogli korzystać m.in.: z parkingu w budynku Strefy Kultury Studenckiej (C18 – Parking Wielopoziomowy), bezpłatnych przejazdów „Polinką” oraz logowania się do Zintegrowanego Systemu Informatycznego.

W celu uzyskania Elektronicznej Karty Pracowniczej (EKP) należy zalogować się kontem poczty elektronicznej Politechniki Wrocławskiej na stronie:

<https://ekp.pwr.edu.pl/>



6. Elektroniczna Legitymacja Służbowa Nauczyciela Akademickiego

Nauczyciele akademicki zatrudnieni w Politechnice Wrocławskiej mogą uzyskać Elektroniczną Legitymację Służbową uprawniającą do zniżek przy przejazdach środkami publicznego transportu zbiorowego. Prawo do ulgi należy każdorazowo zweryfikować u przewoźnika, przed zakupem biletu.

Legitymacja jest wydawana na wniosek nauczyciela akademickiego.

W celu uzyskania legitymacji należy:

- złożyć w Sekretariacie Działu Spraw Osobowych (A-1, p.105) Wniosek, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia Wewnętrznego 87/2020,
- przesać na adres: elna@pwr.edu.pl aktualne zdjęcie w formacie jpg.

7. E-BIP, Telewizja STYK, Radio Luz

Średnio raz w tygodniu pracownicy otrzymują, na skrzynkę mailową, newsletter (E-BIP) z aktualnościami z życia uczelni i sprawami bieżącymi (<http://biuletyn.pwr.edu.pl/>).

O aktualnych wydarzeniach realizowanych na naszej uczelni, można przeczytać na stronie głównej Politechniki Wrocławskiej, w zakładce aktualności (<https://pwr.edu.pl/uczelnia/aktualnosci>), obejrzeć w telewizji studenckiej Styk (<https://styk.pwr.edu.pl/>) lub posłuchać w Radiu Luz (91,6 FM) (<http://radioluz.pwr.edu.pl/>).



Oficjalne profile uczelni znajdują się na portalach społecznościowych:



<https://www.facebook.com/politechnika>



https://www.instagram.com/politechnika_wroclawska/



https://twitter.com/PWr_Wroclaw



<https://www.youtube.com/user/pwrmojeklimaty>



<https://www.linkedin.com/school/politechnika-wroclawska/>

8. Bądź eko

Zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju i ochrony klimatu korzystaj z Przewodnika dla nowo zatrudnionych w wersji elektronicznej.

Znajdziesz go w intranecie pod linkiem:

<https://dso.pwr.edu.pl/dokumenty-do-pobrania/dokumenty-do-pobrania>



Kontakt do Działu Spraw Osobowych

Wybrzeże Wyspiańskiego 27,

bud. A-1, pokój 105

50-370 Wrocław,

tel. 71 320 35 50