# REKTOR

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 10/2018

z dnia 6 lutego 2018 r.

w sprawie przeprowadzania badań z zakresu medycyny pracy dla pracowników
Politechniki Wrocławskiej

Działając na podstawie Kodeksu Pracy Dział X, Rozdział VI „Profilaktyczna ochrona zdrowia” (tekst jednolity: Dz.U. z 1998, nr 21 poz. 94 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. *w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy* (Dz.U. z 1996, Nr 69, poz.332 z późn. zm.) **zarządza się** co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa zakres lekarskich badań profilaktycznych tj. wstępnych, okresowych, kontrolnych i końcowych oraz badań epidemiologicznych pracowników Politechniki Wrocławskiej, tryb ich przeprowadzania oraz sposób dokumentowania.

§ 2

Badania profilaktyczne oraz epidemiologiczne pracowników Politechniki Wrocławskiej w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, niezbędnej z uwagi na warunki pracy w Uczelni wykonują lekarze zespołu opieki zdrowotnej, wyłonionego w drodze przetargu.

§ 3

Kierownicy jednostek/komórek organizacyjnych są obowiązani do kierowania podległych pracowników na badania okresowe, kontrolne i końcowe oraz epidemiologiczne.

Badania profilaktyczne oraz epidemiologiczne przeprowadzane są na podstawie imiennego skierowania, wydanego pracownikowi nie wcześniej niż 30 dni przed datą zatrudnienia lub upływem aktualności orzeczenia lekarskiego o braku przeciwskazań do pracy na określonym stanowisku lub kandydatowi do pracy w Uczelni. Skierowania są wydawane przez kierownika odpowiedniej jednostki/komórki organizacyjnej, asystenta ds. kadr lub pracownika upoważnionego w komórce/jednostce działającego w imieniu pracodawcy.

Wzory skierowań wraz z wytycznymi do ich wypełniania podane są jako załączniki nr 1 i 2 do niniejszego Zarządzenia oraz na stronie [www.bhp.pwr.wroc.pl/druki](http://www.bhp.pwr.wroc.pl/druki)

§ 4

Kierownicy jednostki/komórki organizacyjnych decydują o skierowaniu osoby posługującej się pojazdem silnikowym do celów służbowych na badania sprawności psychoruchowej.

 §5

Pracownicy skierowani na badania profilaktyczne oraz epidemiologiczne rejestrują się we wskazanej placówce służby zdrowia, pod numerem telefonu podanym na druku skierowania.

§6

Badania epidemiologiczne będą wykonywane przy przyjęciu do pracy osób znajdujących się w grupie zagrożenia oraz w uzasadnionych przypadkach po konsultacji z lekarzem medycyny pracy w trakcie badań okresowych.

§7

1. Badanie profilaktyczne kończy się:
2. orzeczeniem lekarskim stwierdzającym brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy i wyznaczeniem daty następnego badania,
3. orzeczeniem lekarskim stwierdzającym przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy.
4. Badanie epidemiologiczne kończy się:
5. orzeczeniem lekarskim o braku przeciwwskazań, czasowym albo trwałym do wykonywania prac.

 §8

Pracownik lub pracodawca, który nie godzi się z treścią orzeczenia lekarskiego, może wystąpić w ciągu 7 dni od dnia wydania orzeczenia, za pośrednictwem lekarza, który je wydał, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania w wyznaczonym ośrodku medycyny pracy. W imieniu pracodawcy występuje Dział Spraw Osobowych.

§ 9

Odpowiednie orzeczenie, w 2 egzemplarzach, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne oraz epidemiologiczne, przekazuje pracownikowi, który zobowiązany jest egzemplarz orzeczenia przekazać niezwłocznie kierownikowi jednostki/komórki organizacyjnej Uczelni, który wydał skierowanie.

§ 10

Kierownicy jednostek/komórek organizacyjnych Uczelni są obowiązani do przekazywania oryginałów orzeczeń lekarskich wydawanych na podstawie badań z zakresu medycyny pracy wraz z kopią skierowania do Działu Spraw Osobowych.

§ 11

W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni spowodowanej chorobą, przed powrotem do pracy pracownik ma obowiązek poddania się kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku (art.229§2 Kodeksu pracy).

§ 12

Kierownik jednostki/komórki organizacyjnej Uczelni, nie może dopuścić do pracy pracownika nieposiadającego aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku (art.229 4. art. 229 § 5 Kodeksu pracy).

§ 13

Pracodawca zatrudniający pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających jest obowiązany zapewnić im okresowe badania lekarskie także:

1. po zaprzestaniu pracy w kontakcie z takimi substancjami, czynnikami lub pyłami,
2. po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli zainteresowana osoba zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami.

§ 14

Traci moc Zarządzenie Wewnętrzne 10/2009 z dnia 17 lutego 2009r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich z zakresu medycyny pracy pracowników Politechniki Wrocławskiej.

§ 15

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prof. dr hab. inż. Cezary Madryas